

GENIE Centre de ressources ÉCOLOGIQUE





Nature temporaire : enjeux et solutions pour les carrières

Fabrice Frébourg, Président du Pôle Biodiversité de l'UNPG

Vincent Ribard, Président de l'UNICEM Entreprises engagées des Hauts-de-France

Journée d'échanges techniques - Nature temporaire : vers une gestion adaptative 4 décembre - Paris











AGENCE FRANÇAISE POUR LA BIODIVERSITÉ ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT



UNPG: une profession engagée depuis 1976 en faveur de la biodiversité

- UNPG = 900 entreprises ; 2 300 sites ; 15 000 emplois
- Consommation moyenne de granulats : 20 kg/j/habitant
- Nombreuses études scientifiques et des guides techniques
- Collaboration avec différents partenaires scientifiques et associatifs
- Démarches responsables : Charte RSE ; Engagement SNB : 2012 – 2019
- Formations :
 - 500 collaborateurs de terrains formés sur le génie écologique ;
 - 1 module biodiversité (35 h) dans les formations initiales (CFA) et continues (CQP Chef de carrière- CEFICEM).













Biodiversité : une prise en compte continue à tous les stades de vie de la carrière









AVANT

Phase exploratoire +
Etude d'impact
(diagnostics
écologiques, séquence
ERC ...)

PENDANT

Gestion
quotidienne de la
biodiversité, lutte
contre les espèces
invasives...

APRES

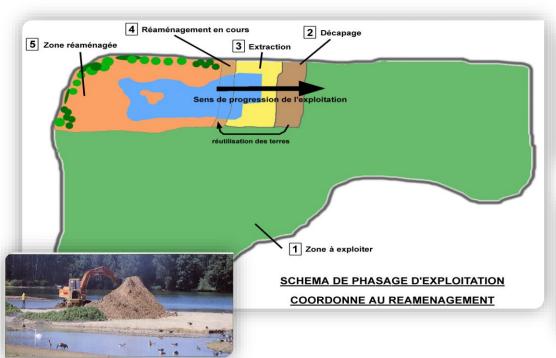
Restitution progressive des espaces naturels (mare, prairie, zones humides...)







Les carrières : une opportunité pour préserver ou reconquérir la biodiversité



Exemples de réaménagement écologique



Prairie

Habitat d'abeilles





Grand Corbeau

Zone humide







Carrières : regards croisés du carrier et du naturaliste









L'exploitation des carrières est elle conciliable avec les objectifs de préservation ou de reconquête de la biodiversité ?

=> Oui grâce à la gestion dynamique et adaptative de la biodiversité en carrière basée sur le génie écologique

Carrières de Chibron et Le Juge (83) : Création d'habitats favorables au Lézard ocellé









Actions:

- Création des habitats sur les zones réaménagées et en périphérie des carrières
- Empilement de blocs afin de créer des cavités qui servent de gîtes d'hiver ou de reproduction
- Concentration des populations sur des zones sans enjeux économiques (minimisation des risques d'impact sur les individus)







Gestion dynamique et adaptative de la biodiversité en carrière

Carrière de Ségrie (72) : Préservation du Sonneur à ventre jaune



Actions:

- Création de milieux favorables au Sonneur à ventre jaune
- Entretien des habitats favorables à l'espèce par la réouverture des milieux
- Sensibilisation du personnel
- Suivi de l'espèce et entretien des zones de reproduction
- Concertations régulières entreprise LPO pour adapter le planning des travaux d'extraction à la localisation des habitats du crapaud









Gestion dynamique et adaptative de la biodiversité en carrière

Carrière d'Hamel (59) : Préservation des habitats d'abeilles solitaires



Actions:

Réorientation du plan de réaménagement pour **préserver des abeilles sauvages**, espèces patrimoniales de la région





Action UNPG pour le PNA : France, Terre de pollinisateurs









Carrières en activité : des espaces propices à l'installation de nombreuses

espèces patrimoniales, dont des espèces protégées







Crapaud calamite

Lézard ocellé

Hirondelle de rivage

Genêt d'Angleterre

Faut – il favoriser l'installation des espèces protégées ?



Risque de devoir engager une procédure réglementaire contraignant l'activité



Ou éviter de créer les conditions favorables à leur installation ?

Assurer la sécurité juridique de l'exploitation







Programmes sur la gestion dynamique de la biodiversité

Programme Life in quarries – FEDIEX (Belgique)







- Gestion dynamique de mares temporaires
- 2. Rafraichissement de falaises meubles
- 3. Installation d'abris
- Gestion d'éboulis
- 5. Création de plans d'eau permanents
- 6. Restauration de prairies gérées par fauchage et pâturage









Programme sur la gestion dynamique de la biodiversité

Programme Biodiversité dynamique - UNICEM Hauts-de-France









Gestion de la biodiversité dynamique : Les carriers des Hauts-de-France engagés dans l'innovation











GENIE Centre de ressources





Une mobilisation régionale de la profession en faveur de la biodiversité

 UNICEM Entreprises Engagées (UEE) : une démarche continue de progrès environnemental et RSE

1992	2004	2016
Charte professionnelle des producteurs de granulats	Charte Environnement des industries de carrières	Chartes Environnement + RSE
Études + guides	Dispositif de progrès environnemental basé sur des audits externes	Evolution vers la RSE

UEE HdF :

- Charte Env. : **30** carrières, soit **52%** de la production de granulats régionale
- Charte RSE: **59** carrières et centrales à béton
- De nombreuses initiatives en faveur de la biodiversité
 - Plan paysage du bassin carrier de Marquise : 1994 2014 2044
 - Colloque sur les pollinisateurs sauvages Arras (62) en 2016
 - Chantiers Nature avec des partenaires (Parc naturel régional, scolaires, associations...)
- Collaborations avec des partenaires associatifs et scientifiques







Genèse du programme « Gestion de la biodiversité dynamique »

- Dès 2015 : Rencontres EPF Nord Pas de Calais (Guillaume Lemoine) et UNICEM HdF
- Juillet 2017 : sensibilisation des carriers HdF sur la thématique « Biodiversité dynamique et temporaire »
- Février 2018 : échanges avec FEDIEX sur le projet « Life in Quarries »

Ambition du programme : promouvoir la gestion dynamique de la biodiversité dans les carrières en activité des Hauts-de-France











Un programme aux objectifs ambitieux

3 niveaux d'actions volontaires au choix de l'exploitant

Zones sans enjeux économiques

Zones à enjeux économiques (en cours ou attente d'exploitation)

Niveau 1

Favoriser le développement de la biodiversité (patrimoniale et ordinaire) sur des espaces

Maintien des populations de Souchet brun à proximité des espaces de circulation

Niveau 2

Aménager des espaces de prairies fleuries pour favoriser l'arrivée d'espèces ordinaires, notamment celles en état de conservation défavorable.



Praire fleurie favorable à l'Andrène vagabonde sur une zone en attente d'exploitation

Niveau 3

Aménager des habitats temporaires afin de laisser s'installer spontanément une biodiversité patrimoniale (y compris protégées).

Sous réserve de l'accord préalable de l'administration de les déplacer à terme



Mare à batraciens (Pélodyte ponctué) sur une zone en attente d'exploitation



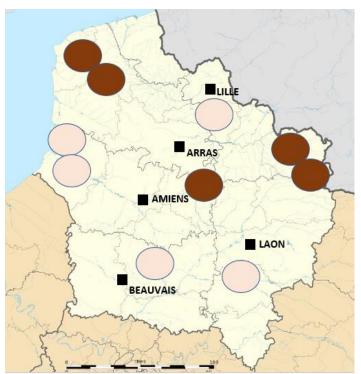




Les carrières impliquées dans le projet

Une mobilisation des carriers sur l'ensemble du territoire des Hauts-de-France 10 entreprises engagées : Groupes, PME...

Soit 30% des entreprises adhérentes à l'UNICEM Hauts-de-France



Cartographie des entreprises extractives participant au projet

Légende

Carrières de roches massives

Carrières de roches alluvionnaires











Principales étapes

- Constitution d'un GT
- Etat des lieux des actions réalisées par les entreprises (analyse documentaire + entretiens)
- Elaboration des supports de communication : plaquettes
- Visites des sites :
 - diagnostic du potentiel écologique des sites : identification des habitats et des espèces patrimoniales
 - identification des espaces potentiels d'accueil des actions
 - définition des pistes d'actions à réaliser
 - rédaction d'un rapport de visite
- Constitution d'un comité pilotage et d'un comité technique composés de : Administration, collectivités, associations, gestionnaires d'espaces naturels, universitaires...
- Convention avec une structure experte indépendante : rédaction du projet + reporting
- Convention avec des organismes régionaux experts : mise en œuvre et suivi des actions
- Projet de colloque (fin 2019)









Conclusion

Biodiversité en carrière : c'est à la fois des contraintes et des opportunités

Faut – il favoriser l'installation des espèces protégées ?



Risque de devoir engager une procédure réglementaire contraignant l'activité



Ou éviter de créer les conditions favorables à leur installation ?



Assurer la sécurité juridique de l'exploitation

La reconquête de la biodiversité doit passer la mise en place d'une réglementation incitative au développement des pratiques vertueuses afin de :

- profiter des actions des entreprises pour favoriser des espèces en situation de conservation défavorable
- ne pas opposer activités économiques et développement de la biodiversité









GÉNIE Centre de ÉCOLOGIQUE



Merci de votre attention

www.unpg.fr / www.unicem.fr / www.epf-npdc.fr

Contacts:

Fadel Bio Beri – <u>fadel.bioberi@unicem.fr</u>

Gauthier Noblesse – <u>gauthier.noblesse@unicem.fr</u>

Guillaume Lemoine – g.lemoine@epf-npdc.fr









